

当社の取り組みの状況

社会 Social

■ハラスメントの防止

当社の役員・社員は、それぞれが有する能力を最大限発揮できるよう、相互の人格および個性を尊重するとともに、自由闊達な議論ができる開かれた明るい環境を作ること掲げるとともに、ハラスメント防止規程を策定、社内・社外にそれぞれ内部通報窓口の設置といった施策を行い、「ハラスメントを許さない」という方針を強く打ち出しています。

■業務プロセス改革による労働生産性の向上

当社は、少子高齢化による労働人口の減少問題を踏まえて、労働生産性の向上を推進するために、業務プロセスの改革を行っています。主として、「基幹システムの再構築」、「営業強化・経営管理に繋がる周辺システムの導入」、「業務のデジタル化による業務フローの見直し」に取り組み、定型作業や高負荷管理業務の自動化等の業務プロセス改革を進めています。