

# サステナビリティに関する各種方針

## ■人権方針

当社は、「トピー工業グループ人権方針」に則り、あらゆる差別を禁止し、多様な価値観・権利を尊重してまいります。

### 「トピー工業グループ人権方針」

#### 基本的な人権の尊重と差別の禁止

トピー工業グループは、多様な価値観を認め、基本的な人権を尊重します。出生、国籍、人種、民族、信条、宗教、性別、年齢、身体、趣味、学歴、性的指向・性自認等に基づくあらゆる差別を禁止する。

#### ハラスメントの防止

トピー工業グループは、ハラスメントに対し継続的な対策を取り、対人関係において相手に不快感や不利益を与え、その尊厳を傷つける行為を防止する。

#### 児童労働・強制労働の禁止

トピー工業グループは、すべての事業活動において、一切の児童労働・強制労働を行わない。

#### ダイバーシティ&インクルージョンの推進

トピー工業グループは、全社員に対し均等に労働機会を与え、ダイバーシティ&インクルージョンを推進し、多様な働き方支援、ワーク・ライフ・バランスの導入、制度の拡充を図る。

#### 労働における基本的権利の尊重

トピー工業グループは、各国の法令や労働慣行を踏まえつつ、国際規範に則り、従業員と誠実かつ積極的な対話を通じて、健全な労使関係の構築と問題解決に努める。

#### 教育・研修の充実

トピー工業グループは、本方針を周知し、方針の実効性確保のための適切な教育・訓練を充実させる。

#### 検証・防止等

トピー工業グループは、企業活動において、人権への影響を継続的に検証し、負の影響の特定・未然防止・低減に努める。

#### 是正・救済の仕組みの強化

トピー工業グループは、人権に関する負の影響を引き起こした場合、または加担したことが明確になった場合、適切な手続きを通してこれに対処する。