

当社の取り組みの状況

社会 Social

■労使間の積極的な対話を通じた理解促進

当社は、経営陣と従業員代表とで定期的に意見交換を行うための経営懇談会を開催しています。

経営懇談会では、従業員側の意見収集を行い、結果を踏まえた報告と結果に基づく提言内容について、意見交換を実施しています。

■サイバー攻撃、情報漏洩への対策

当社は、全社員を対象に定期的なeラーニングによる情報セキュリティ教育の実施および標的型攻撃メール訓練を実施しています。それぞれの施策を通して、日々安全な情報の取扱いを行っています。